

LAGANGA
SENZIO
GIUSEPPE
A.O.U.
POLICLINIC
G.MARTINO
- MESSINA
19.12.2019
09:35:15
UTC

LEVITA ANTONINO
A.O.U. POLICLINICO
G.MARTINO - MESSINA
DIRIGENTE MEDICO
19.12.2019 09:49:48 UTC



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA

Deliberazione del Direttore Generale nr.958 del 19/12/2019

Proposta nr.1999 in data 12/12/2019

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Sig.ra Concetta SATURNO
--	--	--

L'anno 2019 il giorno 19 del mese di Dicembre nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Direttore Generale Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.P. n°389 del 20 giugno 2019 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Indizione Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per il conferimento di eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato a Medici Radiologi con profilo Interventista.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2019

Conto: .Non comporta impegno di spesa

Budget assegnato Euro 0,00

Budget utilizzato Euro 0,00

Importo impegnato Euro 0,00

Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. R. n. 5 del 14.04.2009, concernente norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 189/12, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute;

VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1226 del 10.08.2017 “Adozione definitiva adeguamento al D.A. n. 629/2017 - Dotazione organica A.O.U. Policlinico “G. Martino” – Messina”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 189 del 14.02.2018, con la quale è stato modificato, nel rispetto della normativa in materia di stabilizzazione, nonché adeguandolo alle mutate esigenze assunzionali (anni 2018-2020), il programma triennale del fabbisogno del personale, precedentemente adottato con Delibera n. 997 del 30.06.2017;

TENUTO PRESENTE che la suddetta dotazione organica prevede, per la disciplina di Radiologia, complessivi n. 22 posti di Dirigente Medico e, in atto, ne risultano coperti n. 17,2, di cui n. 12 da personale aziendale e n. 5,2 da personale universitario;

VISTA la nota pec del 25.11.2019, con la quale il Direttore f.f. del D.A.I. di Diagnostica per Immagini, considerati i volumi di attività aumentati rispetto agli anni precedenti specie per le procedure di Radiologia Interventistica “Body”, nell’ambito epato-biliare ed oncologico e per le procedure di emergenza urgenza, al fine di assicurare un servizio di reperibilità continuativa H24, chiede l’indizione di un Bando a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di Medici Radiologi con profilo Interventista intra ed extravascolare per il settore body; (All.A)

TENUTO PRESENTE che l’Assessorato Regionale della Salute ha identificato la Radiologia di questa A.O.U. quale centro HUB;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la L. n. 161/14, ed in particolare l’art. 14 entrato in vigore il 25.11.2015, i cui effetti sull’orario di lavoro rischiano di pregiudicare il mantenimento degli standard assistenziali, specie nell’area dell’Emergenza-Urgenza e delle specialità “uniche”in Azienda, dove la modifica dell’organizzazione del lavoro, conseguente all’entrata in vigore della suddetta normativa, stante l’impossibilità di concrete ed efficaci misure di razionalizzazione evidenzia ancor di più il problema carenza delle dotazioni organiche;

RITENUTO NECESSARIO, al fine di assicurare la continuità assistenziale e garantire i L.E.A. del D.A.I. di diagnostica per Immagini, indire Selezione pubblica per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico Radiologo con profilo Interventista, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, come da bando All. B;

RITENUTO NECESSARIO ottemperare a quanto previsto dalla nota assessoriale prot. n. 23509 del 11.08.2010, “Pubblicazione sui siti istituzionali di concorsi dirigenziali”;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte:

ART. 1 - di autorizzare il Settore Risorse Umane ad indire apposito Avviso di Selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di graduatoria per il conferimento, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, di eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato di Dirigente Medico Radiologo con profilo Interventista intra ed extravascolare per il settore body, come da bando All. "B", che fa parte integrante del presente atto deliberativo;

ART. 2 - Di disporre la pubblicazione del bando integrale All. "B" sul sito di questa A.O.U. www.polime.it – Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

ART. 3 - di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza.

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta.

DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.

Giuseppe

LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Antonino

LEVITA



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. Martino"
MESSINA

In esecuzione della Delibera D.G. n. _____ del _____, è indetto Avviso di selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di graduatorie da utilizzare per eventuali incarichi o sostituzioni a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno, nei casi previsti dal D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, per Dirigenti Medici Radiologi con profilo Interventista intra ed extravascolare per il settore body;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, possiedano i requisiti prescritti dall'art. 1 e dall'art. 24 del D.P.R. n. 483/97 ed in particolare:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) Idoneità fisica all'impiego - l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda prima dell'immissione in servizio.
- c) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

REQUISITI SPECIFICI

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Radiodiagnostica o in discipline equipollenti/affini, ai sensi del D.M. Sanità 30.01.1998 e s.m.i.;

- iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri;

L'iscrizione all'albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

- possedere una preparazione teorica e pratica sulla fisiopatologia, la clinica, il trattamento delle patologie del distretto epato-bilio-pancreatico ed, in particolare, dimostrare capacità di selezione dei pazienti candidabili a procedure di radiologia interventistica. Possedere, altresì, una documentata esperienza come primo e secondo operatore in: procedure percutanee (biopsie e drenaggi) sia TC che eco-guidate; procedure endovascolari (viscerali e periferiche), biliari e urinarie, sia in regime di urgenza che di elezione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'Azienda (www.polime.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il

candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria di merito.

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto di valutazione, compresi i corsi di aggiornamento, singolarmente. La commissione valuterà esclusivamente titoli, servizi e corsi specificatamente inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive previste possono essere utilizzate qualora titoli, servizi e corsi posseduti dal candidato non risultino tra quelli previsti dalla piattaforma informatica, ovvero per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti.

Si ricorda che, ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, tale dichiarazione deve essere corredata da documento di riconoscimento in corso di validità, in difetto il titolo autocertificato non verrà valutato.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata e/o ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata o ordinario indicato in sede di presentazione dell'istanza. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del Quindicesimo (15°) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.O.U. "G. Martino" Policlinico (www.polime.it - Sezione Concorsi).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura concorsuale.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato curriculum formativo-professionale datato e firmato, che consenta di valutare la professionalità maturata dal richiedente, contenente la descrizione delle esperienze professionali maggiormente significative e, comunque degli elementi professionali connaturati all'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire. Il candidato potrà altresì allegare tutta la documentazione ritenuta utile ai fini di valutazione.

L'autocertificazione dei titoli deve contenere tutti gli elementi che consentano una valutazione di merito e deve essere sempre accompagnata da una copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base

della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà costituita come stabilito dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/97, secondo le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del D.P.R. medesimo, e sarà pubblicata sul sito aziendale www.polime.it.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli prodotti dai candidati saranno valutati dall'apposita Commissione Esaminatrice, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 483 del 10.12.1997.

La graduatoria sarà predisposta con i seguenti criteri:

Sulla base dei titoli presentati dai candidati, valutati secondo le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 483/97, ed in particolare potranno essere attribuiti complessivi punti 40 così ripartiti: punti 20 per la valutazione dei titoli e punti 20 per la prova orale.

- **punti 20 per la valutazione dei titoli così ripartiti:**
 1. titoli di carriera - punti 10
 2. titoli accademici - punti 3
 3. pubblicazioni e titoli scientifici - punti 3
 4. curriculum formativo e professionale - punti 4

- **punti 20 sulla base della valutazione conseguita in seguito ad una prova orale predisposta ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 483/97.**

Alla suddetta prova sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, precisando che il punteggio pari alla sufficienza è fissato, ai sensi dell'art. 14 del citato D.P.R. n. 483/97, in 14/20.

La prova orale verterà sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, sui compiti connessi alle funzioni da conferire, sulla preparazione teorica e pratica del candidato e sarà finalizzata all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di un'adeguata esperienza in Radiologia interventistica, necessaria per l'assolvimento dei compiti propri dell'incarico da conferire, nonché sull'eventuale esperienza maturata nelle attività connesse ai profili.

I colloqui si svolgeranno seguendo l'ordine alfabetico dei cognomi dei candidati ammessi alla selezione e, in relazione al numero degli stessi, secondo calendario, che sarà pubblicato sul sito aziendale www.polime.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - a valenza quale notifica agli interessati ad ogni effetto di legge senza alcuna ulteriore convocazione diretta, nel rispetto dei termini previsti dal DPR 483/97.

I candidati sono ammessi alla prova orale con riserva, l'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. I candidati si dovranno presentare muniti di un documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova orale equivale a rinuncia.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva dei titoli e del colloquio riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Gli incarichi saranno conferiti tenendo conto dell'ordine di graduatoria.

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data di pubblicazione all'albo dell'Azienda.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I candidati utilmente collocati in graduatoria che non accettino la nomina o che non si presentino alla data fissata per la stipula del contratto individuale o non prendano servizio entro cinque giorni dalla data della stipula del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico o supplenza, o si dimettano dal posto, o non diano riscontro alla convocazione, decadranno da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo delle graduatorie fino alla completa utilizzazione delle stesse. Gli effetti economici dell'incarico decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano e regoleranno il rapporto di lavoro.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, prima di procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, saranno invitati a presentare, entro 30 giorni dalla data di comunicazione, i documenti richiesti.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

NORME FINALI

La graduatoria sarà utilizzata per il conferimento di incarichi e supplenze nel caso di accertate necessità aziendale e nei limiti di spesa prevista per il personale.

Ai sensi del G.D.P.R. n. 679/2016 e del D.Lgs.vo n. 196/2003, dell'art. 13, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché a cura della Commissione esaminatrice.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane - P.O. Ufficio Concorsi e Procedure di Assunzione di questa Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino" di Messina, Via Consolare Valeria - Contesse Cap. 98125 Messina - tel.- 090/2213431 - 3901 - 3694.

Messina, _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO
