

**AVVISO SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART.
22 COMMA 15 DEL D.LGS. 75/2017**

**RUOLO TECNICO / AMMINISTRATIVO
DALLA CATEGORIA "B/BS" ALLA CATEGORIA "C"**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la delibera n. del
- Visto l'art. 22 c.15, del d.lgs. 75/2017;

DIRAMA IL SEGUENTE AVVISO

È indetta selezione interna, per titoli, prova pratica e colloquio, per:

1. n. 1 passaggio dalla categoria "B/BS" alla categoria "C" – Ruolo Tecnico, profilo professionale "Assistente Tecnico";
2. n. 1 passaggio dalla categoria "B/BS" alla categoria "C" – Ruolo Amministrativo, profilo professionale "Assistente Amministrativo".

La selezione è riservata al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso questa Azienda, inquadrato/equiparato nella categoria immediatamente inferiore di quelle messe a concorso, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, comma 1, bis, del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i., come introdotto dall'art. 62 del D.lgs. n. 150/09.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i.

**Art. 1
Requisiti di ammissione**

Per la partecipazione alla presente selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- b) essere in servizio a tempo indeterminato da almeno tre anni nella categoria "B/BS" - del profilo professionale Operatore tecnico / Coadiutore Amministrativo;
- c) essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego nell'osservanza di quanto previsto all'art. 26 del D.lgs. n. 106/09. L'accertamento dell'idoneità fisica specifica per il profilo professionale oggetto della selezione verrà effettuato dal Medico Competente di questa Azienda;
- d) non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

I suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci verificate all'Autorità Giudiziaria.

Art. 2

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata ed inviata in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'A.O.U. Policlinico "G. Martino" (www.polime.it – Sezione Concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni sono obbligatorie e pertanto il sistema non consentirà l'invio delle domande prive di informazioni, atteso che la mancanza è causa di esclusione. Per ciascun candidato è valutata la domanda inviata entro il termine più recente previsto dall'avviso.

Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti necessari alla partecipazione alla selezione, i titoli posseduti a fini della valutazione, compresi i titoli che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e s.m.i.

Alla domanda di partecipazione inviata per via telematica, che assume valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm.ii., il candidato dovrà allegare copia fotostatica del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve indicare obbligatoriamente l'indirizzo di posta ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione in oggetto.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.O.U. www.polime.it – sezione Concorsi. Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

Alla scadenza del termine il sistema informatico non permetterà più né l'invio della domanda né la modifica della stessa, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa.

Art. 3

Cause di esclusione

Sono cause di esclusione dalla presente procedura:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;
- b) l'aver trasmesso la domanda di partecipazione in via telematica priva del documento d'identità;
- c) mancata sottoscrizione del Curriculum Vitae e professionale ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4

Documentazione da allegare alla domanda

Ai fini delle valutazioni di cui al successivo art. 7 i candidati dovranno allegare, in formato PDF scansionato, alla domanda di partecipazione trasmessa in via telematica :

1. *un curriculum formativo -professionale* redatto in formato europeo e sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con specifica indicazione dei titoli e di ogni elemento utile alla Commissione per procedere alle valutazioni da effettuarsi ai sensi del successivo articolo 7;
2. *una relazione* attestante la tipologia di attività effettuate dal candidato durante l'ultimo triennio nella qualifica di appartenenza. La relazione deve essere validata dal dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono comunque essere presentate in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Art. 5 **Ammissione/esclusione candidati**

L'Azienda provvederà, con apposito provvedimento, all'ammissione/esclusione dei candidati dalla procedura di selezione, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso. L'elenco dei candidati ammessi, così come il diario delle prove di esame, saranno pubblicati sul sito web aziendale Are riservata – sezione concorsi, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 6 **Prova selettiva**

La presente procedura è finalizzata ad accertare le specifiche competenze rispetto al posto da conferire.

I candidati ammessi alla presente selezione sosterranno:

- a) una prova pratica consistente nella predisposizione di atti connessi al profilo professionale oggetto della selezione o soluzione di quesiti a risposta multipla;
- b) un colloquio su argomenti nelle seguenti tematiche:
 - normativa contrattuale di riferimento Area comparto e Dirigenza del SSN e organizzazione aziendale;
 - conoscenza dell'organizzazione aziendale;
 - elementi di diritto amministrativo;
 - principi sull'ordinamento del pubblico impiego;
 - elementi di legislazione del lavoro, con specifico riferimento al pubblico impiego.

Art. 7 **Valutazione dei titoli e colloquio**

La valutazione dei titoli prodotti dai candidati ed il colloquio verranno effettuate da un'apposita commissione, da nominarsi con apposito Atto, composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario.

La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 40 punti per i titoli;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 30 punti per la prova orale.

Il superamento della prova pratica e della prova orale sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in termini numerici di almeno 21/30 per ognuna delle prove.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

1. TITOLI DI CARRIERA – max punti 15

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso unità sanitarie locali, aziende ospedaliere e presso altre Amministrazioni pubbliche nel profilo di Operatore Tecnico/Coadiutore Amministrativo o qualifiche corrispondenti. (Ctg. B/BS).

2. VALUTAZIONE INDIVIDUALE ULTIMO TRIENNIO – max punti 6 punti

La Commissione verificherà d'ufficio i punteggi in misura proporzionale ai punti conseguiti dal candidato in sede di valutazione annuale.

3. TIPOLOGIA E QUANTITA' DELLE ATTIVITA' EFFETTUATE DAL CANDIDATO – max punti 15

L'attività professionale svolta e i risultati conseguiti devono essere riferiti al triennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e deve essere validata dal Dirigente/Direttore della struttura di appartenenza. Il candidato potrà indicare l'eventuale superamento di precedenti procedure concorsuali. La valutazione da parte della Commissione consisterà in un giudizio da tradursi in termini numerici.

4. ATTIVITA' FORMATIVA E DI AGGIORNAMENTO / PUBBLICAZIONI – max 4 punti

I titoli accademici e di studio saranno oggetto di valutazione solo se attinenti al profilo professionale da conferire. Non sarà valutato il titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione.

Saranno altresì oggetto di valutazione i corsi di formazione effettuati nel triennio 2016-2018.

Il diario della prova pratica e del colloquio sarà comunicato ai candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.polime.it/concorsi non meno di dieci giorni prima della data fissata e varrà quale notifica a tutti gli effetti.

Il candidato assente sarà dichiarato escluso dalla selezione.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati. La graduatoria finale di merito verrà approvata con atto del Direttore Generale dell'A.O.U. e rimarrà in vigore per il triennio previsto dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017.

Art. 8

Disposizioni finali e transitorie

Con la partecipazione alla presente selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso, ovvero di non procedere alla stipula del contratto individuale a suo insindacabile giudizio, qualora ne ravvisi la necessità e l'opportunità, per ragioni di interesse pubblico o per disposizioni di legge, senza che i candidati possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità di gestione della presente procedura.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Giuseppe Venuti al quale potranno essere formulate richieste di chiarimenti telefonando al numero 090/221- 3433.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO