



LAGANGA SENZIO
GIUSEPPE
A.O.U. POLICLINICO
G.MARTINO - MESSINA
11.07.2019 12:12:26 UTC



LEVITA ANTONINO
A.O.U. POLICLINICO
G.MARTINO - MESSINA
DIRIGENTE MEDICO
11.07.2019 13:17:17
UTC

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
Policlinico G.Martino
MESSINA**

Deliberazione del Direttore Generale nr.108 del 11/07/2019

Proposta nr.1017 in data 20/06/2019

U.O.C. Risorse Umane

Il Direttore U.O.C Dott.ssa Giuseppa STURNIOLO	Il Responsabile U.O.S Avv. Massimo FIUMARA	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe VENUTI
--	--	--

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di Luglio nella sede dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G.Martino" di Messina il Direttore Generale Dott. Giuseppe LAGANGA SENZIO, nominato con D.P. n°389 del 20 giugno 2019 ha adottato il presente provvedimento:

OGGETTO:

Indizione procedura ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo – Ctg. D, n. 1 Assistente Tecnico – Ctg. C e n. 1 posto di Assistente Amministrativo – Ctg. C.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Anno: 2019
Conto: .Non comporta impegno di spesa
Budget assegnato Euro 0,00
Budget utilizzato Euro 0,00
Importo impegnato Euro 0,00
Budget residuo Euro 0,00

Note:

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (cosiddetto decreto Madia) apportando modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, all'art. 22 rubricato "Disposizioni di coordinamento e transitorie", comma 15, così dispone:

“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria..... OMISSIS.... Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 1226 del 10.08.2017 “Adozione definitiva adeguamento al D.A. n. 629/2017 - Dotazione organica A.O.U. Policlinico “G. Martino” – Messina”;

RICHIAMATA E TENUTA PRESENTE la Delibera n. 189 del 14.02.2018, con la quale è stato modificato, nel rispetto della normativa in materia di stabilizzazione, nonché adeguandolo alle mutate esigenze assunzionali (anni 2018-2020), il programma triennale del fabbisogno del personale, precedentemente adottato con Delibera n. 997 del 30.06.2017;

VISTA la Delibera n. 799 del 30.05.2018, con la quale è stato parzialmente modificato il suddetto programma triennale del fabbisogno del personale, di cui alla succitata Delibera n. 189 del 14.02.2018;

DATO ATTO che questa A.O.U., cogliendo la ratio della norma e ravvisando l'opportunità di avviare percorsi di valorizzazione delle professionalità interne, medio tempore accresciutesi in forza dell'esperienza acquisita e dell'impegno profuso, in sede di aggiornamento del fabbisogno triennale del personale 2018/2020, giusta Delibera n. 189 del 14/02/2018 e successiva parziale modifica adottata con Deliberazione del Commissario n. 799 del 30/05/2018, ha previsto, fra l'altro, che:

per il profilo di Assistente Tecnico, su una dotazione organica prevista dalla delibera n. 1226/2017 di n. 19 posti, n. 1 posto, di n. 3 posti vacanti al 31/12/2018, sia riservato al personale interno nel rispetto dei limiti percentuali previsti ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

per il profilo di Assistente Amministrativo, su una dotazione organica prevista dalla delibera n. 1226/2017 di n. 56 posti, n. 1 posto, di n. 7 vacanti al 31/12/2018, sia riservato al personale interno nel rispetto dei limiti percentuali previsti ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;

per il profilo di Collaboratore Amministrativo, su una dotazione organica prevista dalla delibera n. 1226/2017 di n. 38 posti, n. 2 posti, di n. 14 posti vacanti al 31/12/2018, sia riservato al personale interno nel rispetto dei limiti percentuali previsti ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017.

EVIDENZIATO che:

Ø la procedura prevista dall'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 ha introdotto e disciplinato una nuova tipologia di progressioni verticali consentendo alle pubbliche amministrazioni di bandire concorsi interamente

riservati al personale interno (*in tal senso Corte dei Conti –Puglia-deliberazione n. 42/PAR/2018*);

Ø tale disposizione ha effetto, se non derogante rispetto all'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss. mm. ii (..... *Le progressioni tra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso.....*). ..quanto meno di disciplina speciale sia per la convivenza tra le due procedure (*essendo quella dell'art. 52, comma 1bis la disciplina a regime delle progressioni di carriera*) sia per la durata di efficacia della medesima atteso che ha validità per il solo triennio 2018/2020

Ø trattandosi di procedura di carattere eccezionale, dunque, trova il suo fondamento motivazionale nella opportunità di dare valore, sviluppare e perfezionare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'assetto dotazionale di questa Azienda;

Ø la qualificazione della procedura di che trattasi quale “progressione verticale” impone doverosamente la individuazione della categoria di appartenenza degli aventi titolo in quella immediatamente inferiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso questa A.O.U;

DATO ATTO che la scelta del decreto Madia di consentire alle pubbliche amministrazioni di avviare procedure volte a dare concreta risposta ai dipendenti pubblici che, avendo maturato una adeguata e pluriennale esperienza presso l'Amministrazione che ha posti vacanti nell'area superiore, meritano di partecipare ad una procedura “a loro riservata”, è compatibile anche con gli orientamenti espressi dalla Corte Costituzionale che, in più occasioni, ha precisato che il legislatore può prevedere casi in cui il concorso debba, per particolari ragioni, essere riservato ai dipendenti di ruolo presso l'Ente, anziché essere aperto all'esterno, come di norma.(*cfr. sentenza n. 373/2002 e sentenza n. 517/2002*);

PRECISATO che la spesa per la copertura dei posti vacanti è data dalla differenza tra il trattamento economico contrattualmente previsto tra la categoria B/BS, ivi compresa la fascia economica, e la Ctg. C fascia economica iniziale e tra la Ctg. C, ivi compresa la fascia economica, e la Ctg. D fascia iniziale;

RITENUTO, pertanto, opportuno al fine di valorizzare le professionalità interne all'A.O.U. indire procedure (All. A e All. B) selettive, ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 per titoli, prova pratica e colloquio, riservata al personale in servizio presso questa A.O.U. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in possesso dei titoli previsti per l'accesso dall'esterno come di seguito specificato:

Ruolo Amministrativo

- dalla categoria B/BS alla categoria C profilo Assistente Amm.vo n. 1 posto;
- dalla categoria C alla categoria D profilo Collaboratore Amm.vo n. 2 posti;

Ruolo Tecnico

- dalla categoria B/BS alla categoria C profilo Assistente Tecnico n. 1 posto.

PRESO ATTO che con nota prot. n. 0008418/2019 del 03/05/2019 si è provveduto a dare la relativa informazione sindacale (All. C);

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente con la validazione del presente provvedimento dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Direttore della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

ACQUISITO il parere del Direttore Sanitario che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto deliberativo;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa che qui s'intendono integralmente trascritte:

1) Di dare atto che con la Delibera del Commissario n. 799 del 30.05.2018, in sede di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale adottato con Delibera n. 189/2018, è stato previsto, tra l'altro, la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D, n. 1 posto di assistente Tecnico e n. 1 posto di Assistente Amministrativo con riserva al personale interno nel rispetto dei limiti percentuali previsti ex art. 22 – comma 15 – del D. Lgs n. 75/2017;

2) Di indire, per l'effetto, procedura selettiva ex art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 per titoli, prova pratica e colloquio, riservata al personale in servizio presso questa A.O.U. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come di seguito specificato:

Ruolo Amministrativo

- dalla categoria B/BS alla categoria C profilo Assistente Amm.vo n. 1 posto;

- dalla categoria C alla categoria D profilo Collaboratore Amm.vo n. 2 posti;

Ruolo Tecnico

- dalla categoria B/BS alla categoria C profilo Assistente Tecnico n. 1 posto.

3) Di approvare gli allegati avvisi (All. A e B), che costituiscono parte integrante del presente atto deliberativo.

4) Di dare atto che la spesa per la copertura dei posti vacanti di che trattasi è data dalla differenza tra il trattamento economico contrattualmente previsto tra la categoria B/BS, ivi compresa la fascia economica, e la Ctg. C fascia economica iniziale e tra la Ctg. C, ivi compresa la fascia economica, e la Ctg. D fascia iniziale, come previsto in sede di elaborazione del fabbisogno del personale.

5) Di pubblicare gli avvisi di cui sopra sul sito web aziendale www.polime.it (area riservata) sezione Concorsi.

6) Di notificare copia del presente atto a tutti gli Uffici competenti e alle OO.SS. ed ai componenti R.S.U..

La presente deliberazione, a seguito di lettura ed approvazione, viene come appresso sottoscritta:

DIRETTORE GENERALE

F.to Dott.

Giuseppe

LAGANGA SENZIO

DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott.

Antonino

LEVITA