



**Relazione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) dell' Azienda Ospedaliera Universitaria- Policlinico
G.Martino di Messina istituito con delibera del Commissario Straordinario n. 133 del 10.10.2012**

COMPOSIZIONE DEL CUG

Componenti Designati dall'A.O.U. Policlinico Gaetano Martino

FENGA Concettina (**presidente**)

GIOFFRE' FLORIO Maria

MAIORANA Giovanni

MICALI Elvira

LEONARDI Giuseppe

LIVRIERI Rosalba

Supplenti:

ABATE Catena

ADIGE Antonina

GANGEMI Stefania

GIUFFRIDA Maria

GIUNTA Maria Teresa

PORTALE Sebastiana

Componenti designati dalle OO.SS.

<u>OO.SS.</u>	<u>Componente</u>	<u>Supplente</u>
CGIL- FLC	RUGGERI Domenica	D'AGOSTINO Maria Grazia
CISL Univ.	BONFIGLIO Giuseppe	BUCALO Anionino
U.I.L. - RUA	SANTISI Concetta	DUCATELLI Rosaria
CSA della CISAL Univ	SASSO Patrizia	MONTAGNA Giuseppa
CONFSAL/SNALS CISAPUNI	INFERRERA Lucia	URSO Stefania
USB - PUBBLICO IMPIEGO	LISITANO Rosa	VECCHIO

La presente relazione, ai sensi dell' art. 11 del Regolamento del CUG, è relativa alle attività intraprese ed effettuate in relazione alla programmazione del quadriennio 2012-2016 relativamente alle attività ed iniziative che il Comitato intende effettuare con azioni positive e migliorative.

Si sono tenute cinque riunioni. Nella prima riunione di insediamento si sono definiti finalità e obiettivi del CUG che risponde non solo all'esigenza di ottemperare al dettato normativo ma anche alla volontà dell' A.O.U Policlinico "G. Martino" di Messina di iniziare un percorso, già

intrapreso con altre forme, di valorizzazione del personale, assicurando parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela di lavoratori e lavoratrici, garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale e/o psicologica e di discriminazione. Si è deciso di programmare le attività del Comitato per il 2013 su proposte esaminate e condivise e comunque dopo l'approvazione del Regolamento interno del CUG. Il Presidente propone il Regolamento interno rimandandone l'approvazione entro e non oltre il 31 dicembre 2012.

Nella seconda riunione si comunica che il Regolamento è stato approvato e pubblicato sul sito Web Aziendale e si decide di iniziare l'attività relativa allo studio delle risorse umane con l'acquisizione, da parte del CUG, dei dati oggettivi sul personale per una futura programmazione degli interventi da adottare.

Si riporta di seguito la tabella della “**programmazione delle azioni positive del CUG per il quadriennio 2012-2016**”, nella quale vengono individuate AREE di interesse ed AZIONI da seguire

AREE	AZIONI
Studio ed analisi delle risorse umane	Rilevazione ed analisi del personale che usufruisce della legge 104, per genere, mansione ed U.O.C.- infortunistica sul lavoro per genere, mansione ed U.O.C.- assenteismo per malattia per genere, mansione ed U.O.C.
Pari opportunità	Rilevazione delle posizioni apicali nel personale attraverso statistiche di genere.
Informazione e visibilità del CUG	Comunicazione e diffusione delle attività del CUG all'interno dell'A.O.U. ed all'esterno.
Seminari e convegni	Formazione ed informazione del personale sulla promozione della cultura di genere e contro le discriminazioni.
Valorizzazione delle risorse umane e programmazione del benessere	Verifica dei risultati delle azioni attuate e delle iniziative intraprese. Analisi e presentazione dei risultati con rapporto finale ai vertici dell'Azienda.

Nella terza riunione la Prof. Giofrè propone di istituire, su base volontaria in seno al CUG, un Centro di Ascolto contro gli abusi e la violenza, con la finalità di dare supporto a chi vive situazioni di disagio. Il Presidente mette ai voti la proposta che viene approvata all'unanimità dall'Assemblea. In riferimento all'analisi dei dati raccolti dai gruppi di lavoro il Presidente propone di contattare i componenti dei gruppi dandone mandato al segretario.

Nella quarta riunione si invitano i coordinatori dei gruppi di lavoro costituiti, dott.ssa Livrieri e sig.ra Adige, a relazionare sull'attività svolta. Interviene Il Commissario Straordinario Dott. G. Pecoraro, sopraggiunto durante la riunione ed esprime apprezzamento per l'attività svolta dal CUG e per la programmazione delle attività future, commentando positivamente i risultati ottenuti dai gruppi di lavoro. Il Presidente a conclusione della quarta riunione sottolinea la necessità di programmare incontri e seminari al fine di una maggiore informazione sulle attività svolte dal CUG. Infine dà mandato al segretario di verificare le assenze ingiustificate dei componenti in seno alle riunioni del CUG per procedere alla sostituzione, come previsto dal Regolamento all'art.7.

Nella quinta riunione il Presidente relaziona al Comitato sull'evento tenutosi giorno 08 marzo 2014 al Policlinico Universitario G. Martino di Messina c/o il Palazzo Congressi, organizzato dal CUG in occasione della giornata della donna. Il Presidente, puntualizzando l'importanza dell'evento sia per le tematiche trattate che per l'autorevolezza dei relatori, evidenzia che purtroppo la partecipazione è stata inferiore alle aspettative e pertanto invita i componenti del CUG ad una riflessione sull'impegno per i prossimi eventi. Il Presidente propone d'individuare almeno un giorno al mese,

con cadenza fissa, in cui i componenti del CUG possono incontrarsi per approfondire tematiche di vario interesse così da consolidare e meglio focalizzare gli obiettivi del Comitato.

Nelle azioni positive effettuate, il CUG dell' A.O.U. Policlinico G. Martino di Messina, il 04 luglio 2013 ha partecipato all' attività integrativa della III edizione del Corso dell'Università degli Studi di Messina *Donne, politica ed istituzioni Esperienze a confronto: Gli organismi di parità a Messina, tra luci e ombre*

Azione positiva per l'informazione e visibilità del CUG con comunicazione e diffusione delle attività all'interno ed all'esterno dell'A.O.U: è stato il Convegno dell' 8 marzo 2014 presso il Centro Congressi AOU Policlinico "G Martino Messina" Ruolo del CUG nell'Azienda Ospedaliera Universitaria Messina. Dopo i saluti del Prof. G. Tuccari, pro rettore ai rapporti con l'AOU e del dott. A. Levita, rappresentante della direzione sanitaria aziendale, il presidente del CUG, la Prof. Fenga, ha illustrato le attività svolte fino a questo momento. Siamo ancora in una fase iniziale, ha precisato, ma possiamo lavorare avvalendoci di strumenti oggettivi: indicatori ben precisi ci consentono, infatti, di analizzare il livello di stress da lavoro correlato; si comprende dunque quanto ciò possa essere importante nell'ottica di attuare politiche aziendali capaci di incidere sul piano del cambiamento, culturale e organizzativo. Una giornata simbolo, quella dell'8 marzo, scelta per rafforzare il concetto di Pari opportunità, aspetto quest'ultimo che – come ribadito più volte nel corso della mattinata – va inteso come volontà di valorizzare le differenze. Conoscere i diritti, dare valore ad essi e comprender fino in fondo l'importanza che possono avere. Nel suo intervento la prof.ssa Cocchiara ha ripercorso le tappe storiche più significative che hanno portato all'acquisizione di diritti fondamentali; insieme ad essi nel tempo le pubbliche amministrazioni hanno visto crescere realtà di grande valore come i Comitati Pari Opportunità, oggi sostituiti dai CUG. È necessario, tuttavia, che vi sia un reale riconoscimento del ruolo assunto da tali organismi, rivendicando una presenza concreta in Azienda e un dibattito costante con i vertici dell'amministrazione. Essenziale è il ruolo che la formazione riveste in tal senso per alimentare una maggiore consapevolezza. Studio, dunque, ma con dati oggettivi, come quelli illustrati dalla dott. Micali ed emersi grazie all'analisi effettuata sul benessere organizzativo all'interno dell'AOU. Un comitato, quindi, che si fa garante delle differenze e le sfrutta come risorsa. Lo ha sottolineato anche la prof.ssa Gensabella introducendo il concetto di etica della cura, etica che parte dall'attenzione all'esperienza, fa centro sull'importanza della relazione e mira a prendersi cura della persona, nel rispetto del suo essere differente.

Future ed inderogabili azioni positive da intraprendere sono:

- ✓ Corso di formazione specifico, sulla metodologia d' intervento del CUG. dopo aver contattato l'U.O.S. Formazione Aziendale ed il Coordinamento Staff della Direzione Strategica Aziendale,
- ✓ Realizzazione del Centro di Ascolto contro abusi e violenze. attuato con l'individuazione preventiva di un gruppo di referenti aziendali

Il Presidente
Prof.C.FENGA

