

COMUNICATO STAMPA

In data 24 Giugno u.s. presso l' U.O.C. di Medicina del Lavoro dell' Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Martino di Messina" si è svolto il corso di formazione *Stereotipi e pregiudizi, le "trappole" della comunicazione in ambiente ospedaliero*, organizzato dal **Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Azienda**, indirizzato a tutti i lavoratori del Policlinico. Il Prof. E. Scribano, Prorettore vicario dell'Ateneo di Messina, ha portato i saluti del Magnifico Rettore. I lavori, coordinati dalla Prof.ssa C. Fenga, Associata di Medicina del Lavoro dell'Università di Messina, sono stati aperti dalla relazione della Prof.ssa G. Priulla, Ordinaria di Sociologia dei processi Culturali e Comunicativi dell'Università di Catania. La Docente ha delineato il ruolo degli stereotipi nella comunicazione in ambiente ospedaliero. In particolare ha sottolineato che gli stereotipi vengono spesso trasmessi e accolti in modo inconsapevole: è quindi importante capire come funziona il meccanismo di trasmissione e renderlo visibile, per poter cambiare i contenuti dei messaggi. E' quindi intervenuta la Dott.ssa Mariella Crisafulli, Consigliera provinciale di Parità che ha illustrato compiti e funzioni della Consigliera di Parità. Questa figura istituzionale svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. La Dott.ssa E. Micali, vice-presidente del CUG ha infine presentato il prof. S. Settineri, Associato di Psicologia Clinica dell'Università di Messina, che con la relazione: "Psicologia dello stereotipo: Il ruolo dell' inconscio collettivo nella genesi del disadattamento", ha messo in evidenza la differenza tra presupposti e pregiudizi, indicando questi ultimi come la base degli stereotipi. Gli stereotipi producono pregiudizio, cioè un giudizio anticipato rispetto alla valutazione dei fatti, che presenta caratteri di superficialità, indebita generalizzazione e rigidità di pensiero, implicando un rifiuto di mettere in dubbio la fondatezza di alcune convinzioni. A conclusione della giornata la Prof.ssa Fenga, nel ringraziare i relatori per la disponibilità e i numerosi dipendenti del Policlinico per la partecipazione, ha ribadito la necessità di superare i pregiudizi, soprattutto in ambiente ospedaliero, in quanto inducono ad atteggiamenti sfavorevoli e ostili sia nei confronti dell'utenza che dei colleghi di lavoro. Ha infine sottolineato il ruolo strategico del Comitato Unico di Garanzia nel combattere i pregiudizi che possono generare discriminazioni relative a etnie, religioni, classe sociali, ruoli e generi in ambito lavorativo.